

# **Приказ Минтруда России № 567 от 30 августа 2018 г.**

«Об утверждении плана Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить план Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы согласно приложению.

1. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 февраля 2018 г. № 69 «Об утверждении плана Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018 - 2019 годы».

**Министр**

**М.А. Топилин**

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации

План  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России (далее соответственно - гражданские служащие, подведомственные организации, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2	Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы, граждане, претендующие на замещение должности руководителя подведомственной организации, гражданские служащие, руководители подведомственных организаций, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
3	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Минтруд России гражданами при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, а также гражданами, претендующими на замещение должности руководителя подведомственной организации, о своих родственниках	Департамент управления делами	Ежегодно, до 1 апреля	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
4	Организация приема справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - справки о доходах), представляемых гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных справок	Департамент управления делами	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций обязанности по представлению справок о доходах своих и членов своей семьи
5	Обеспечение заполнения с 1 января 2019 года справок о доходах работниками и лицами, претендующими на замещение коррупционных должностей в подведомственных организациях, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Руководители организаций созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России	В течение 2019-2020 гг.	Унифицированное заполнение справок о доходах, возможность проверки лицом, представляющим справки о доходах, корректного ввода информации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
6	Подготовка к размещению и размещение на официальном сайте Минтруда России сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых ежегодно гражданами служащими и руководителями подведомственных организаций	Департамент управления делами, Департамент комплексного анализа и прогнозирования	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минтруде России
7	Мониторинг соблюдения подведомственными организациями обязанности по размещению сведений о доходах работников данных организаций, замещающих должности, предусмотренные приказом Минтруда России от 25 декабря 2015 г. № 1151н	Департамент управления делами	Ежегодно, до 1 сентября	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минтруде России
8	Анализ сведений о доходах, представленных гражданами служащими и руководителями подведомственных организаций	Департамент управления делами	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о федеральной государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими и руководителями подведомственных организаций. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
9	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими и руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и руководителями подведомственных организаций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
10	<p>Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации:</p> <p>гражданскими служащими;</p> <p>работниками.</p>	Департамент управления делами	<p>Ежеквартально</p> <p>Ежегодно, до 25 декабря</p>	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
11	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы Минтруда России, подготовка новых приказов Минтруда России в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
12	<p>Анализ сообщений о нарушениях, допускаемых работниками федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Минтруду России (далее - Учреждения МСЭ), поступающих в электронной форме по адресу электронной почты: <a href="mailto:info.mse@rosmintrud.ru">info.mse@rosmintrud.ru</a></p>	Департамент по делам инвалидов	В течение 2018-2020 гг.	<p>Выявление признаков нарушений, случаев несоблюдения работниками Учреждений МСЭ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.</p> <p>Совершенствование деятельности Учреждений МСЭ при предоставлении государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы</p>
13	Обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	Департамент условий и охраны труда	В течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование упущений при предоставлении государственной услуги
14	Обобщение опыта работы по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда	Департамент условий и охраны труда	В течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование упущений при предоставлении государственной услуги

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
15	Обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда,	Департамент условий и охраны труда	В течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование упущений при предоставлении государственной услуги
16	Обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда	Департамент условий и охраны труда	В течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование упущений при предоставлении государственной услуги
17	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданскими служащими иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на заседаниях Комиссии
18	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей подведомственных организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и руководителей подведомственных организаций к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
19	Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на должности гражданской службы, и руководителей подведомственных организаций положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции
20	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Своевременное доведение до сведения гражданских служащих и работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Минтруда России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
21	Подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями подведомственных организаций Учреждений МСЭ мероприятий по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Департамент по делам инвалидов, Департамент управления делами, Департамент государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействию коррупции	В течение 2018-2020 гг.	Информирование руководителей Учреждений МСЭ о действующем законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения. Обобщение опыта работы Учреждений МСЭ по минимизации коррупционных рисков
22	Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Департамент управления делами, Департамент государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции	В течение 2018-2020 гг.	Повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
23	Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Департамент управления делами, Департамент государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции	В течение 2018-2020 гг.	Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
24	Организация ежегодного повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	В течение 2018-2020 гг.	<p>Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p> <p>Представление в Минтруд России докладов о повышении квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>до 15 февраля 2019 года - за 2018 год;</li> <li>до 15 февраля 2020 года - за 2019 год;</li> <li>до 15 октября 2020 года - итоговый доклад за 2018-2020 годы</li> </ul>
25	Организация обучения работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	В течение 2018-2020 гг.	<p>Обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей установленных законодательством о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения работников.</p> <p>Представление в Минтруд России докладов об обучении работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>до 15 сентября 2019 года - за 2018-2019 годы;</li> <li>до 15 сентября 2020 года - за 2018-2020 годы</li> </ul>
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минтруда России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
26	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минтрудом России своих функций	Департамент управления делами и другие структурные подразделения Минтруда России	В течение 2018-2020 гг.	Определение коррупционно опасных функций Минтруда России, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
27	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России и проектов нормативных правовых актов Минтруда России с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практикивцелях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Департамент правовой и международной деятельности и другие структурные подразделения Минтруда России	В течение 2018-2020 гг.	Выявление в нормативных правовых актах Минтруда России и проектах нормативных правовых актов Минтруда России коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
28	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России и проектов нормативных правовых актов Минтруда России	Департамент правовой и международной деятельности и другие структурные подразделения Минтруда России	В течение 2018-2020 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов Минтруда России и проектов нормативных правовых актов Минтруда России, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
29	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минтруде России	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
30	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минтруде России и электронного взаимодействия Минтруда России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
31	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Минтруда России по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	Финансовый департамент	В течение 2018-2020 гг.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минтруда России

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
32	Актуализация работы по совершенствованию мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, для обеспечения государственных нужд после принятия предложений Правительства Российской Федерации, подготовленных в соответствии с пунктом 15 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 (далее - Национальный план), и разработки методических рекомендаций, предусмотренных пунктом 16 Национального плана	Финансовый департамент, Департамент управления делами	После принятия предложений, предусмотренных пунктом 15 Национального плана, и разработки методических рекомендаций	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок для обеспечения государственных нужд
33	Проведение в рамках осуществления внутреннего финансового аудита проверок законности выполнения внутренних бюджетных процедур и эффективность использования бюджетных средств	Отдел внутреннего аудита	В течение 2018-2020 гг.	Выявление нецелевого расходования бюджетных средств, случаев несоблюдения внутренних бюджетных процедур, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
34	Внедрение в практику деятельности Учреждений МСЭ современных технологий (электронная очередь; аудио-видеонаблюдение)	Департамент по делам инвалидов	Ежегодно, до 31 декабря	Недопущение коррупционных правонарушений. Повышение открытости и доступности информации о деятельности Учреждений МСЭ
35	Обеспечение ежегодного увеличения показателя предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в электронном виде	Департамент по делам инвалидов	Ежегодно, до 31 декабря	Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя при подаче заявления о предоставлении государственной услуги
36	Организация работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»	Департамент условий и охраны труда	В течение 2018-2020 гг.	Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя с должностными лицами Минтруда России, оказывающими государственную услугу

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
37	Организация работы по предоставлению государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»	Департамент условий и охраны труда	В течение 2018-2020 гг.	Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя с должностными лицами Минтруда России, оказывающими государственную услугу
38	Организация работы по предоставлению государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»	Департамент условий и охраны труда	В течение 2018-2020 гг.	Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя с должностными лицами Минтруда России, оказывающими государственную услугу
39	Организация работы по предоставлению государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»	Департамент условий и охраны труда	В течение 2018-2020 гг.	Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя с должностными лицами Минтруда России, оказывающими государственную услугу
<b>III. Взаимодействие Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минтруда России</b>				
40	Обеспечение размещения на официальном сайте Минтруда России актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Департамент управления делами, Департамент комплексного анализа и прогнозирования	В течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Минтруда России

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
41	<p>Взаимодействие с Общественным советом при Минтруде России (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции:</p> <p>рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Минтруда России по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения;</p> <p>участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии</p>	Департамент управления делами	Ежегодно, в IV квартале года, следующего за отчетным В течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минтрудом России мер по вопросам противодействия коррупции
42	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минтруде России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Минтруда России	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
43	Обеспечение взаимодействия Минтруда России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Департамент управления делами и другие структурные подразделения Минтруда России	В течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минтрудом России мер по вопросам противодействия коррупции
44	Обеспечение взаимодействия Минтруда России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минтрудом России, и придании гласности фактов коррупции в Минтруде России	Департамент комплексного анализа и прогнозирования, Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Минтруда России в сфере противодействия коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
45	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России	Департамент комплексного анализа и прогнозирования	В течение 2018-2020 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России, опубликованных в средствах массовой информации
		Департамент управления делами		Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
46	Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации, касающихся сведений о коррупционных правонарушениях в Учреждениях МСЭ, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия	Департамент по делам инвалидов	В течение 2018-2020 гг.	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждений МСЭ в целях принятия управленческих решений. Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений
		Департамент управления делами		Проверка информации о фактах проявления коррупции в Учреждениях МСЭ, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений